

## APPEL À COMMUNICATIONS

### Transformations socioéconomiques contemporaines et rapports au travail des jeunes

Colloque conjoint de la *Chaire-réseau de recherche sur la jeunesse du Québec (CRJ)*, de l'*Observatoire Jeunes et Société (OJS)* et du *Centre d'études et de recherche sur les transitions et l'apprentissage (CERTA)*.

Organisé dans le cadre du 87<sup>e</sup> congrès de l'ACFAS, les 28 et 29 mai 2019 à Gatineau

Comité organisateur : María Eugenia Longo, Mircea Vultur, Sylvain Bourdon et Marjolaine Noel

#### Présentation du colloque (#437)

Au cours des dernières décennies, le contenu et les conditions d'exercice du travail se sont profondément transformés: changements techniques et organisationnels importants; reconfiguration des conflits et des rapports sociaux de travail; modifications des arrimages entre la vie professionnelle et la vie privée; transformations des repères spatiaux et temporels de l'activité. De nouvelles stratégies d'entreprise ont aussi été déployées, qui se traduisent par une quête de flexibilité fondée sur l'externalisation d'une partie de l'emploi, une réduction des droits et sécurités et l'émergence des outils technologiques qui changent la nature du travail et imposent un nouveau modèle productif. Dans ce contexte, le rapport au travail des nouvelles générations subit des métamorphoses importantes. Défini comme la manière de vivre le travail, la place qu'il occupe dans la vie et la signification qu'il revêt, le rapport au travail est un médiateur entre les contextes socioéconomiques et culturels et la situation en emploi des jeunes. Il repose sur un ensemble de représentations, de relations à soi et aux autres, de dispositions vers le marché du travail et le monde en général, qui déterminent tant la place individuelle attribuée par les jeunes au travail que la contribution de celui-ci à la société.

Quels sont les effets des changements socioéconomiques contemporains sur les rapports au travail des jeunes? Dans quelle mesure les transformations en cours modifient-ils les manières de se représenter le travail, de se conduire en emploi et d'effectuer des choix professionnels chez les nouvelles générations?

Conçu dans une perspective interdisciplinaire et combinant plusieurs approches analytiques, le colloque est structuré autour de trois axes : a) Rapports au travail des jeunes, tensions, conflits et bifurcations; b) Rapports au travail des jeunes, genre et diversité socioéconomique; c) Rapports au travail, changements organisationnels et économie des plateformes numériques.

#### Procédures

Les propositions de communications (nom, affiliation et adresse courriel des présentateurs; titre d'un maximum de 180 caractères espaces comprises et résumé d'un maximum de **1500 caractères espaces comprises**) doivent parvenir à l'adresse suivante: [obsjeunes@ucs.inrs.ca](mailto:obsjeunes@ucs.inrs.ca) et seront acceptées jusqu'au **25 février 2019**. Les soumissions seront examinées par le comité organisateur et les décisions seront rendues au cours de la semaine du 4 mars 2019. Les conférenciers retenus devront à ce moment avoir un profil actif sur le site de l'ACFAS pour être inclus dans le programme du colloque. Les conférenciers seront tenus de s'inscrire au congrès de l'ACFAS. Malheureusement, les organisateurs de ce colloque ne disposent pas de financements permettant de subventionner les frais de déplacement, de séjour ou d'inscription des conférenciers.